1)

1. Relación excluida
2. No retribuido, relación excluida
3. No, es una prestación personal obligatoria

2)

1. No, es un trabajo de amistad
2. Porque los funcionarios se regulan por otras leyes administrativas
3. Autónomo

**Clasificar según relación laboral excluida/especial**

1. Profesor sustituto llamado de las listas de informática
2. Niñera que cuida dos niños del conserje
3. En el centro especial de empleo ILUNION trabajan 200 personas con discapacidad
4. Manuel, que es hijo de Pedro, el cual tiene un bar en A Estrada ayuda los fines de semana a servir cafés.
5. Este mismo Manuel que vive en Cuntis trabaja todos los días y ayuda a su padre en la cafetería
6. Almudena que es consejera María Martínez se reúne una vez al mes para saber las cuentas.
7. Manuel Pérez, gerente de la empresa María Martínez.
8. Patricia es llamada para participar en un juicio como jurado popular

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Relación personal/laboral, cumple los requisitos.
2. Relación laboral especial, servicio de hogar familiar.
3. Relación laboral especial, personas con discapacidad.
4. Relación laboral excluida, trabajo familiar.
5. Relación laboral, trabajo familiar.
6. Relación laboral excluida, consejeros de las sociedades.
7. Relación labora especial, directivo.
8. Relación laboral excluida, prestaciones personales que sean obligatorias.

Pág. 96

4)

a)

Sobrino -> 3º grado

Suegra -> 1º grado

Hijastra -> 1º grado

b) Si cumple los requisitos tiene una relación laboral, si se demuestra que son asalariadas (relación laboral).

c) Sí, es autonomo

Cónyuge -> Autónomo colaborador

Duas fillas -> Asalariadas, cotizan a desempleo >30años

5)

1. Directiva de UE
2. Constitución española
3. Convenio de la OIT
4. Estatuto de los trabajadores
5. Real decreto
6. Convenio colectivo
7. Contrato de trabajo
8. Costumbre local y profesional

6)

a) Real decreto legislativo

b) Real decreto-Ley

c) Ley orgánica

d) Ley ordinaria

7)

a) Ley orgánica

b) 176 sobre 350

c)

d) Real Decreto-Ley

e) El Congreso

f) No

8)

1. Sí, porque mejora las condiciones del trabajador.
2. Sí, por el principio de norma mínima.
3. No, principio de irrenunciabilidad de derechos.

9)

1. Voluntaria con posterioridad
2. Principio de condición más beneficiosa
3. No

10)

1. Derecho a ocupación efectiva
2. No, es competencia desleal
3. Actuar con diligencia

11)

1. No, el turno es fijo.
2. Sí, tiene derecho a elegir turno.
3. Sí, tiene derecho a hacer exámenes oficiales.

12)

1. No competencia desleal
2. Actuar de buena fe
3. Mejorar la productividad

13)

1. Sí, porque atenta contra su vida.
2. Cumplirla y luego reclamar
3. Cuando atente contra su vida

14)

1. No
2. Sí, porque en las condiciones del anuncio pone que no puede estar trabajando en otra empresa.
3. Sí

Pag 102

15)

1. Aplicar sanción, se encuentra en el convenio
2. 20 dias
3. -

16)

1. La única opción que puede tomar la empresa es suspenderle 3 días de trabajo y tres días de sueldo
2. Depende del tipo de falta que la empresa le haya puesto la empresa.
3. .

17)

1. Puede instalar cámaras siempre y cuando estén señalizadas, pero no pueden grabar audio.
2. No grabar audio y estar señalizadas.
3. Necesitan tener un papel firmado por los trabajadores en donde acepten que el material de la empresa es solo para uso profesional.

18)

1. Siempre que tengan una sospecha del empleado.
2. En presencia de unos testigos y lo debe hacer un responsable de los trabajadores.
3. A través de la mutua el trabajador puede hacer pruebas para que le den el alta.

19)

1. El juzgado de lo social.
2. Al tribunal superior de justicia
3. En el tribunal supremo.

20)

1. Tribunal Superior de Justicia
2. Audiencia Nacional
3. Tribunal Supremo